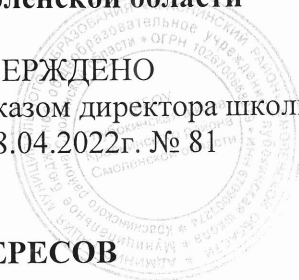


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Глубокинская школа Краснинского района Смоленской области**

РАССМОТРЕНО
на педагогическом совете
протокол №8 от 18.04.2022г

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора школы
от 18.04.2022г. № 81



ПОЛОЖЕНИЕ О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБОУ Глубокинская школа Краснинского района Смоленской области (далее ОУ) и иных локальных актов ОУ.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников ОУ в ходе выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОУ вне зависимости от занимаемой должности.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в ОУ осуществляется в соответствии с принципами:

- приоритетность применения мер по предупреждению коррупции;
- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ОУ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- защита работника ОУ от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником ОУ и урегулирован (предотвращен) ОУ.

3. Обязанности работника ОУ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

3.1. Работник ОУ при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами ОУ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник ОУ при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности ОУ или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами ОУ.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником ОУ

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностные лица, ответственные за противодействие коррупции в ОУ в соответствии с приказом директора ОУ.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается приказом директора ОУ.

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в ОУ

5.1. Работники ОУ обязаны принимать меры по предотвращению ситуации обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в ОУ может быть урегулирован следующими способами:

-ограничение доступа работника ОУ к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;

-добровольный отказ работника ОУ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

-пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника ОУ;

-перевод работника ОУ на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключающих конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

-отказ работника ОУ от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами ОУ;

-иные способы урегулирования конфликта интересов.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника ОУ, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ОУ.