

ПРИНЯТО  
педагогическим советом школы  
протокол № 5 от 10.02.2021г.

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора школы  
№ 26 от 10.02.2021г.



## ИЗМЕНЕНИЯ

### в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Глубокинская школа Краснинского района Смоленской области

В связи с изменениями, установленными Федеральным законом от 16.12.2019г № 436-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования», Федеральным законом от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде»:

1. Изложить отдельные пункты Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ Глубокинской школы в новой редакции:

1.1. Пункт 2.8.2. абзац 1 читать в следующей редакции:

- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые.

1.2. Пункт 2.8.3 читать в следующей редакции:

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

1.3. Пункт 9.3. абзац 2 читать в следующей редакции:

- Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

УЧТЕНО

письменное мотивированное  
мнение профсоюза  
протокол № 2 от 10.02.2021г.