

Муниципальное бюджетное общеобразовательное
учреждение Глубокинская школа
Краснинского района Смоленской области

Приказ

16.12.2022

№ 266

**Об утверждении плана
мероприятий по внедрению и
развитию системы наставничества
педагогических работников
МБОУ Глубокинская школа
Краснинского района
Смоленской области на 2022-2024 годы**

В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2018 №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019 №3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», на основании приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 15.03.2022 №235-ОД «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области», приказа Департамента Смоленской области по образованию и науке от 08.11.2022 № 933-ОД «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательных организаций Смоленской области на 2022-2024 годы приказываю:

1. Утвердить план мероприятий (дорожную карту) по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников МБОУ Глубокинская школа Краснинского района Смоленской области на 2022-2024 годы (приложение);

2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:



Г.Е.Горбатенкова

Приложение

Утверждено
приказом директора МБОУ Глубокинская школа
Краснинского района Смоленской области
от 16.12.2022 г. № 266

План мероприятий (дорожная карта) по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Глубокинская школа Краснинского района Смоленской области на 2022-2024 годы

№	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственные	Результат
1.	Нормативное обеспечение системы наставничества педагогических работников			
1.1.	Разработка и утверждение (актуализация) нормативных документов, обеспечивающих внедрение и развитие системы наставничества педагогических работников образовательной организации: - план по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательной организации; - положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации; - план мероприятий по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников образовательной организации.	Ноябрь-декабрь 2022 года (с 2023 года – ежегодно)	Администрация МБОУ Глубокинская школа Краснинского района Смоленской области (далее – ОО)	Сформирован и утвержден пакет нормативных документов
1.2.	Разработка и утверждение (актуализация) мер стимулирования наставников	I квартал 2023 года (далее по необходимости)	ОО	Сформированы и утверждены механизмы мотивации наставников на школьном и институциональном уровне
2.	Организационные и координационные меры по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников			
2.1.	Участие в мониторинге готовности образовательных организаций к внедрению системы наставничества педагогических работников	Декабрь 2022	ОО	Получены актуальные данные о готовности ОО к внедрению системы наставничества
2.2.	Участие в координационном совещании по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Ноябрь 2022 (далее ежегодно)	Руководитель ОО	Согласована единая политика по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников

2.3.	Участие руководителей ОО в старт-сессии по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Январь 2023 (далее – ежегодно по специальному графику)	Руководитель ОО	Согласован единый план действий по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на уровне ОО
2.4.	Консультации по вопросам внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Постоянно	Администрация ОО	Оказана своевременная адресная поддержка педагогам ОО
2.5.	Мониторинг процесса внедрения и развития системы наставничества педагогических работников	Ежегодно (июнь, декабрь)	Администрация ОО	Получены актуальные данные о состоянии развития системы наставничества педагогических работников
2.6.	Отчет о реализации мероприятий дорожной карты	Июнь 2023, 2024	Администрация ОО	Получены актуальные данные о состоянии развития системы наставничества педагогических работников и их эффективности
3.	Организационно-методическое сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			
3.1.	Организация повышения квалификации наставников и кандидатов в наставники	Ежегодно (в соответствии с планом-графиком)	Администрация ОО	У педагогов-наставников сформированы компетенции, необходимые для реализации индивидуальных программ наставничества
3.2.	Организация участия педагогов-наставников в курсах повышения квалификации, реализуемых ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	В сроки, определяемые ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	Администрация ОО	Определены приоритеты повышения квалификации педагогов-наставников. Повышение квалификации в соответствии с федеральными требованиями к организации педагогического наставничества
3.3.	Образовательные интенсивы для наставников и кандидатов в наставники	С января 2023, ежеквартально	Администрация ОО	У педагогов-наставников актуализированы умения, необходимые для реализации программ наставничества. Оказана своевременная поддержка в получении необходимой информации.
3.4.	Распространение методических рекомендаций: - по вопросам организации наставничества педагогических работников в образовательной организации; - по вопросам реализации индивидуальных программ развития педагогов на основе профессиональных дефицитов.	По мере поступления	Администрация ОО	Распространены методические рекомендации для организации работы педагогических работников

3.5.	Организация участия педагогов-наставников в региональных мероприятиях (фестивалях, конкурсах, конференциях)	По мере проведения	ОО	Созданы условия для презентации эффективного опыта реализации программ наставничества педагогических работников, возможность для представления лучшего опыта работы и практик наставничества.
4.	Информационное сопровождение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников			
4.1.	Создание и актуализация реестров: - база данных наставников; - реестр ОО, реализующих программы наставничества; - банк эффективных практик	Ежегодно (ноябрь)	ОО	Сформирована система доступа к актуальной информации и базам данных
4.2.	Создание и актуализация раздела «Педагогическое наставничество» на сайте образовательной организации	Январь 2023 (далее – постоянно)	ОО	Обеспечен доступ к информации и материалам о системе наставничества педагогических работников образовательной организации
4.3.	Информирование педагогов-наставников о возможностях участия в межрегиональных конференциях, фестивалях, форумах по обмену опытом работы	По мере проведения мероприятий	ОО	Сформирована система обмена актуальной информацией
4.4.	Информационное освещение внедрения и развития системы наставничества педагогических работников на сайте образовательной организации	Постоянно, по мере поступления информации	ОО	Сформирована система обмена актуальной информацией
4.5.	Рассмотрение промежуточных и итоговых результатов по внедрению и развитию системы наставничества педагогических работников образовательной организации	Ежегодно, декабрь	ОО	Обеспечена информационная открытость процессов внедрения и развития системы наставничества педагогических работников